



# Elizângela Silva

*Analista Comportamental*



*Elizângela Silva*

TERAPEUTA CRISTÃ E COACH LIFE



# Olá! Sou a Elizângela.

Tenho 43 anos, Casada e Cristã.  
Sou terapeuta Cristão, formada  
em Coach Life, Coach Business  
e Analista Comportamental pela FEBRACIS.

Chega de perder dinheiro com contratações e demissões?

Cansado de perder tempo?  
Vamos fazer análise comportamental  
de seus colaboradores?

Realizar o DNA empresarial evita  
perca de tempo e dinheiro!

## MISSÃO DE UM ANALISTA COMPORTAMENTAL

Proporcionar ao cliente, candidato ou colaborador a identificação de seu perfil comportamental, contribuindo para seu autoconhecimento e desenvolvimento de suas potencialidades, para que ele atinja seu máximo potencial e alcance a alta performance em todas as áreas da vida.

# OBJETIVOS DO ANALISTA COMPORTAMENTAL

- Orientar as pessoas para um projeto efetivo e contínuo de desenvolvimento pessoal;
- Melhorar a tomada de decisão, potencializar pontos fortes e ajudar no reconhecimento de pontos de melhoria;
- Diminuir o estresse e seu impacto negativo através de ajustes a trabalhos ideais ao seu perfil de personalidade;
- Aumentar a performance pessoal e profissional do avaliado, com a adaptação de seu comportamento e desenvolvimento das relações interpessoais.

## O QUE O CONHECIMENTO EM ANÁLISE DE PERFIL COMPORTAMENTAL PROPORCIONA:

- Auto conhecimento: a partir da identificação do perfil comportamental do avaliado, seus pontos fortes e pontos a melhorar, os valores que o motivam seu estilo de liderança os potenciais que não vem sendo explorados os medos e necessidades, os pontos de estresse, sua forma de assimilar informações e fazer escolhas, o ambiente de trabalho congruente com seu perfil, entre outros aspectos.
- Percepção do perfil comportamental dos outros: facilitando a identificação de pontos fortes e fracos, direcionando a pessoa certa para cada tarefa, desenvolvendo planos estratégicos e eficazes a partir do conhecimento do perfil de cada indivíduo, etc;
- Melhor adaptação a perfis diferentes: a partir da compreensão e do respeito ao perfil do outro é possível adaptar a linguagem para uma comunicação mais eficaz e, assim, conquistar a cooperação do time, dialogar com pessoas diferentes, negociar melhor, além de prevenir e solucionar conflitos(pessoais.ou profissionais).

## CONTEXTOS EM QUE O ANALISE COMPORTAMENTAL PODE SER UTILIZADO

- Aumento da performance dos colaboradores;
  - Identificação de GAPs da empresa;
  - Comunicação eficaz entre a equipe;
  - Resolução de conflitos (profissionais ou familiares);
  - Orientação de carreira;
  - Desenvolvimento de líderes;
  - Gerenciamento de pessoas;
  - Identificação de talentos;
  - Motivação;
- Remanejamento de colaboradores;
  - Análise de equipes;
  - Composição de times de trabalho de alta performance;
  - Recrutamento e seleção;
  - Treinamento e desenvolvimento;
  - Gestão de mudanças;
  - Planos de desenvolvimento individual;
  - Vendas e negociação;
  - Planejamento de sucessão.

## CARREIRAS ONDE O ANALISTA COMPORTAMENTAL É UM DIFERENCIAL:

- Coaching;
  - Mentoring;
  - Counseling;
  - Consultoria;
  - Recursos Humanos;
- Orientação de carreira;
  - Liderança e gestão de pessoas;
  - Empreendedorismo;
  - Consultoria;
  - Analista de perfil comportamental.



# PERFIL COMPORTAMENTAL: QUAL É O SEU?

Existe quatro perfis que uma pessoa pode se encaixar: executor, planejador, analista e comunicador, mas também há combinações entre eles. Uma pessoa pode ser a combinação de dois ou mais perfis, por exemplo.

Conheça resumidamente os 4 perfis comportamentais:

# D-DOMINANTE

- DETERMINAÇÃO E INICIATIVA;
- ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS;
- ASSERTIVIDADE E COMPETITIVIDADE;
- CONFIANÇA E TOMADA DE DECISÕES RÁPIDAS;



# I- INFLUENTE

- Precisão e atenção aos detalhes;
- Organização e planejamento;
- Conformidade com regras e procedimentos;
- Análise e pensamento lógico;



# S-ESTAVEL

- Sociabilidade e habilidades de persuasão;
- Comunicação e expressão de ideias;
- Otimismo e entusiasmo;
- Trabalho em equipe e interação social;



# C-CONFORME

- Paciência e adaptabilidade;
- Confiança e lealdade;
- Cooperação e trabalho em equipe;
- Estabilidade e valorização do ambiente;



Vamos conversar?  
Que tal uma palestra para entender mais?

☎ (41) 98507-3408

Siga, curta e compartilhe!

